

# 100 % Cyan

ELEKTRO HEIKES INFORMIERT 2017

## Elektro- technische Verbindung

*Wir  
verströmen  
Qualität.*

# „Allein? Keine Chance!“

RALF PLOGMANN



**Familienunternehmen  
wird bei Elektro  
Heikes gelebt.**

An Erfolgen erfreuen wir uns  
gemeinsam, Probleme sprechen  
wir offen an.

## Hallo Zusammen,

ehrlich gesagt: Als ich vor 25 Jahren bei Elektro Heikes anfang, plante ich nicht, lange zu bleiben. Aber die Arbeit hier machte mir schnell Freude und so bewahrheitete sich die Redensart: „Es kommt immer anders als man denkt“. Ich führe das nicht zuletzt darauf zurück, dass trotz der Größe des Unternehmens der Begriff „Familienunternehmen“ bei Elektro Heikes tatsächlich gelebt wird.

An Erfolgen erfreuen wir uns gemeinsam. Probleme sprechen wir offen an – vielleicht sogar offener als in manch einer Familie. Heute, wo ich mich vor allem um Personalplanung und -einstel-

lung kümmere, hat sich am Spaß an der Arbeit nichts geändert. Gut, Fachkräfte treten uns nicht gerade die Türen ein – Stichwort Fachkräftemangel – und auch die Ausbildungsplätze zu besetzen, gelingt manchmal erst auf den letzten Drücker. Aber bisher blieb noch keine Stelle frei und gute Leute können wir halten.

Das liegt aber nicht an meiner Personalplanung oder den Einstellungsgesprächen im Personalbüro. Die besetzten Stellen haben wir vor allem Ihnen zu verdanken, die Sie tagedein, tagaus auf den Baustellen zum guten Betriebsklima,

vernünftigen Miteinander und zu einer Atmosphäre gegenseitigen Respekts wesentlich beitragen. Allein hätte ich keine Chance, nur einen Mitarbeiter zu gewinnen. Vom Schreibtisch aus ist das unmöglich. Deshalb an dieser Stelle ein herzliches „**Dankeschön!**“

Und: Erzählen Sie gern alles, was Ihnen an Elektro Heikes gefällt, in der Öffentlichkeit. Das, wo wir noch besser werden können, besprechen Sie möglichst mit Ihren Teamchefs oder mit uns.

Ihr  
Rolf Plogmann

# Leuchtend blaue Glasbrücke

*Für das Unternehmen Hengst Filtration aus Münster arbeiteten wir von August 2016 bis Anfang 2017 an der elektrischen Versorgung und Ausstattung eines Neubaus.*

Der verschafft den Mitarbeitern der Hauptverwaltung in Münster mehr Platz zum Arbeiten und einen besonders komfortablen Ort, an dem die Mahlzeiten eingenommen werden können: „Das Walters“ nennt sich der kulinarische Treffpunkt, der deutlich mehr ist als ein einfaches Personalrestaurant. Außergewöhnliches Highlight dieses Projekts war jedoch die Gestaltung des Elements, das Alt- und Neubau verbindet: eine Brücke, die überwiegend aus Glas besteht, und abends in kräftigem blauem Licht erstrahlt.

Noch ein kleiner Hinweis zur Aufbesserung der Allgemeinbildung: Wer mit dem Firmennamen „Hengst“ nichts anfangen kann, werfe doch mal einen Blick in sein Auto.

Die Wahrscheinlichkeit ist groß, dass dort ein Produkt von Hengst eingebaut ist – als Öl-, Luft- oder Kraftstofffilter. Und auch beim Luftfilter des Staubsaugers könnte man fündig werden. Da waren wir von Elektro Heikes also mal wieder für einen echten Hidden Champion am Start.

## „Das Walters“



## Mahlzeit

*Nach zweijähriger Bauzeit werden – auch dank tatkräftiger Unterstützung zahlreicher Elektro-Heikes-Mitarbeiter – die Mahlzeiten in der Rochus-Klinik in Telgte wieder in einer „richtigen“ Küche gekocht.*



Seit Ende 2016 nämlich steht die Großküche für die „Produktion“ von bis zu 1.700 Essen pro Tag bereit, die neben der Klinik auch andere Betriebe mit Mahlzeiten versorgt. Als die Arbeiten an dem großen Projekt abgeschlossen waren, konnte auch das provisorische Zelt, in dem vorübergehend gekocht worden war, vom Gelände verschwinden.

Neben der Küche beherbergt das neue Wirtschaftsgebäude auch eine Cafeteria, Lagerräume sowie Lüftungs- und Klimatechnik. Mit Abschluss der Arbeiten endete ein umfangreiches Bauprojekt für die Rochus-Klinik, das sich über insgesamt rund 20 Jahre hinzog.

# Süßes Hobby

*„Wenn man Imker ist, braucht man kein anderes Hobby“, sagt unser Mitarbeiter Thorsten Bockstette, der sich seit Jahresbeginn während seiner Arbeitszeit um die Industriesparte und die elektrischen Anlagen des Franziskus-Krankenhauses kümmert.*

Nach Feierabend beginnt dann seine „zweite Schicht“: Dann pflegt er die über einhundert Bienenvölker, die er und sein Zwillingbruder gemeinsam besitzen, füllt Honig ab, etikettiert Gläser, pflegt die Webseite [www.honigmanufaktur-bockstette.de](http://www.honigmanufaktur-bockstette.de), macht Bestellungen fertig oder bereitet den Wochenmarktstand vor, den die beiden jeden Samstag aufstellen, um Honig in den verschiedensten Geschmacksrichtungen unters Volk zu bringen.

## KLEIN ANGEFANGEN

Angefangen hat alles ganz klein im Jahr 2009. „Ich hab' in der Zeitung gelesen, dass es in Deutschland nicht mehr genug Bienen gibt. Da mein Bruder und ich immer schon landwirtschaftlich interessiert waren, haben wir nach einjähriger Vorbereitung ein erstes Bienenvolk angeschafft.“ Und weil sich Bienen eben nicht wie Karnickel, sondern wie Bienen vermehren, wurden schnell immer mehr Völker daraus, sodass die Honigmanufaktur Bockstette mittlerweile einer der größten Honigerzeuger im Münsterland ist.

„Reich kann man mit dem Hobby nicht werden“, sagt Thorsten Bockstette. Aber immerhin deckt der Honigverkauf die Kosten, die für das Hobby anfallen. Damit das klappt, stehen sein Bruder und er eben auf dem Wochen- und – 2017 erstmals – auch auf dem Weihnachtsmarkt. „Mein Bruder nimmt seinen Jahresurlaub und ich unterstütze ihn montags und freitags.“



## DIE KÖNIGIN DES HERZENS

Ein Stichwort fehlt noch: die Königin des Herzens! An Königinnen mangelt es Thorsten Bockstette naturgemäß nicht, denn er hat ja in jedem Bienenkorb eine, doch: Die sind schon alle vergeben. Augenzwinkernd sagt er zur Frage nach der eigenen Familie: „Wenn man das Hobby ernst nimmt und noch keine Frau hat, kann man sich eigentlich nur noch eine Imkerin suchen. Andere machen das nicht mit.“ Immerhin hätte diese Frau die Chance, viel rumzukommen: Thorsten Bockstette ist in ganz Deutschland unterwegs, um mit den Bienen Honig zu ernten.



## Heikes goes to Hollywood

Naja, der Titel mag ein bisschen dick aufgetragen sein, aber immerhin bis ins Cineplex am Hafen Münster, wo die Hollywood-Blockbuster laufen, sind wir mit unserem 30-Sekunden-Filmclip schon gekommen.

Der läuft dort noch bis Mai 2018 nach und nach in allen Sälen und zu allen Uhrzeiten. Die Idee dahinter: Mit dem Clip möchten wir junge Menschen auf Elektro Heikes aufmerksam machen und für die Ausbildung bei uns gewinnen.

Bei der Suche nach den Fachleuten von Morgen freuen wir uns übrigens über die Unterstützung aller Mitarbeiter: Dazu einfach auf Facebook und Youtube den Clip suchen, anschauen und dann auf der eigenen Seite oder per E-Mail teilen.



## Elektro Heikes im neuen Look

*So einheitlich, wie wir unseren Kunden hochwertige Elektroinstallationsleistungen bringen und damit zur Nummer 1 in Münster wurden, werden wir in Zukunft auch in Sachen äußeres Erscheinungsbild sein.*

In den vergangenen Monaten haben wir mit der Münsteraner Agentur „Freundeskreis“ ein einheitlicheres Design entwickelt, mit dem wir uns der Zukunft stellen: Webseite, gedruckte Broschüren, Briefbögen, Visitenkarten, Stellenanzeigen, Facebook und so weiter – alle Kommunikationsmittel sind ab sofort wie aus einem Guss.

Dabei haben wir alle bereits vorhandenen Designelemente geprüft, die guten Bausteine aus den teilweise unterschiedlichen Kommunikationslinien weiterentwickelt und schließlich alles vereinheitlicht. So nehmen uns die Menschen künftig immer in gleich hoher Qualität wahr – selbst dann, wenn sie die ausgezeichneten Leistungen unserer Mitarbeiter noch nicht kennen.

### Junge Leute werden anspruchsvoller

Bleiben berechtigte Fragen: Ist unser Erscheinungsbild tatsächlich wichtig? Macht nicht die herausragende Leistung den Erfolg von Elektro Heikes aus? Natürlich wird der potenzielle Auftraggeber sich wenig darum kümmern, ob wir ein Angebot abgeben, das sich konsequent an unserem Erscheinungsbild orientiert.

Doch: Gerade junge Menschen auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz werden zurecht immer anspruchsvoller bei der Auswahl ihres Ausbildungsbetriebs. Das Angebot an Ausbildungsplätzen ist groß, die Zahl der Bewerber sinkt auf lange Sicht. Daher ergibt es Sinn, neben gutem

Betriebsklima und guter Leistung auch ein professionelles Äußeres an den Tag zu legen. Denn das ist es, was von jungen Leuten mit als Erstes gesehen wird. Wie gut wir Münster zum Strahlen bringen, erleben sie ja erst, wenn sie schon bei uns am Start sind.





„Gefühlt  
mache  
ich das  
schon  
immer!“

MIRA MILDENBERGER

## Frauenpower für Elektro Heikes: Mira Mildenberger

*Frauen reparieren Autos, warten Maschinen und bauen elektrische Anlagen, während Männer als Frisör, Erzieher und Sekretär ihre Brötchen verdienen. Moment! Da war doch was? Ach ja: Noch ist die Berufsverteilung eher umgekehrt.*

Aber bei Elektro Heikes haben Frauen gute Chancen, in technischen Berufen Karriere zu machen. Mira Mildenberger, 22, ist eine von denen, die schon eine Weile mit dabei sind. Die Elektronikerin für Energie- und Gebäudetechnik ist im dritten Gesellenjahr und spezialisiert sich derzeit auf Rufanlage-technik für Schwesternrufe in Krankenhäusern und Pflegeheimen.

### Abwechslungsreicher Arbeitsalltag

„Klar, am Ende des Tages weiß man, was man getan hat, weil die Arbeit regelmäßig richtig körperlich anstrengend ist“, sagt die junge Frau. Zum Beispiel, wenn sie – wie zurzeit in einem Krankenhaus in Hamm – Kabel für neue elektrische Anlagen

ziehen muss. Das geht in die Knochen. Sonst ist ihr Arbeitstag abwechslungsreich und bewegt sich von handwerklichen Arbeiten über Prüf- und Wartungsaufgaben bis hin zur Programmierung und Dokumentation am PC. „Die Schwesternrufe in einem Krankenhaus müssen alle drei Monate getestet werden. Dabei renne ich durch alle Zimmer, drücke jede Ruftaste, prüfe jede einzelne Klingel und jeden Alarmknopf, ob sie noch funktionieren, und dokumentiere wichtige Daten am Computer. Bei Fehlern wird dann auch geschraubt“, sagt Mira Mildenberger.

### Im Wunschberuf angekommen

Für die Wartungsarbeiten ist sie meist allein unterwegs – in ganz Nordrhein-Westfalen. Wenn sie aber mit auf eine Baustelle muss, fährt sie mit zehn bis 20 Leuten los und ist dann – je nach Umfang der Arbeit – bis zu einem Jahr vor Ort. „Die dummen Sprüche mancher männlichen Kollegen hör' ich nicht mehr. Irgendwann haben die kapiert, dass ich meine Arbeit gut mache“, erklärt sie selbstbewusst.

Sicher hilft ihr dabei die Tatsache, dass sie in ihrem Wunschberuf angekommen ist: Schon als Kind hat sie viel mit elektrischen Dingen gearbeitet und zum Beispiel dem Vater geholfen, die Gartenbeleuchtung anzulegen. „Auf die Frage, wann sie denn mit der Bastelei angefangen habe, antwortet Mira Mildenberger: „Gefühlt mache ich das schon immer.“



## Jubilare

v.l. C. Stratmann, Heiko Kunze (25 Jahre) B. Göbel-Stratmann, Andreas Pohlmann (25 Jahre), Karl-Heinz Boysen (Rentner), Christof Göcke (25 Jahre), Cathrin Stecker (25 Jahre), Ralf Plogmann (25 Jahre), Karsten Hehmann (25 Jahre), Klaus Dorgeist (Rentner), Florian Dziwis (25 Jahre), Ludger Berding (Rentner) nicht im Bild Hans-Jürgen Voss (25 Jahre)



### Azubis 01.08.17

Florian Bartels  
Jonas Brall  
Marcus Eschhaus  
Jan Friedrich  
Filip Hinz  
Rumi Khan  
Katie Maxwell  
Marco Müller  
Elias Schöttke  
Nils Schröder  
Abdulhadi Wazzan



## Von Vamocon-Schaltschränken profitieren alle Beteiligten

*Innovativ, lösungsorientiert und nachhaltig – so lässt sich das Schaltschrankprogramm Vamocon für Niederspannungsschaltanlagen der baden-württembergischen Firma Sedotec in wenigen Worten beschreiben.*

Und so erleben wir diese Schränke auch überall da, wo wir sie seit 2010 unseren Kunden anbieten. Sie sind tatsächlich eine vielseitig einsetzbare Innovation. Mit Vamocon sind wir nicht mehr auf die Schaltgeräte eines einzelnen Herstellers festgelegt. Vielmehr können wir uns zum Beispiel an dem Hersteller orientieren, den der Kunde bereits einsetzt, die Geräte wählen,

die am besten zu seiner Anlage passen, und finden auch dann noch Lösungen, wenn die Platzverhältnisse beim Kunden sehr begrenzt sind. Zudem kann hervorgehoben werden, dass sich das Programm Vamocon sehr ressourcenschonend verbauen lässt und allen gesetzlichen Vorschriften bis zu einer Stromstärke von 5.000 Ampere entspricht. Zusammengefasst: Es war ein

richtiger Schritt, diese Schaltschränke ins Lieferprogramm aufgenommen zu haben. Es ist gut, dass wir als zertifizierter Partner viel Know-how zu dem System im Unternehmen haben, von dem unsere Kunden profitieren.



**innovativ**  
**lösungsorientiert**  
**nachhaltig**

VAMOCON SCHALTSCHRÄNKE

**Wir  
verströmen  
Qualität.**

Herausgeber: elektro Heikes GmbH & Co. KG, Schuckertstraße 29, 48153 Münster  
Design/Text: Freundeskreis Kreativagentur für Marke, Design und Kampagne  
Auflage: 400 Exemplare · Druck: [www.druck-vertragen.de](http://www.druck-vertragen.de)